

UMOWA NR/R/2017
W SPRAWIE DOKONYWANIA REFUNDACJI KOSZTÓW
WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY
DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

zawarta w dniu w Świętochłowicach

pomiędzy:

Skarbem Państwa - Prezydentem Miasta Świętochłowice w imieniu, którego działa – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Świętochłowicach,
zwanym dalej „**Urzędem**”

a

Panem /ą legitymującym /ą się dowodem osobistym nr , PESEL ,
prowadzącym /ą działalność gospodarczą pod firmą w Świętochłowicach przy ulicy ,
41-600 Świętochłowice, numer NIP , wpisaną do Centralnej Ewidencji i Informacji
o Działalności Gospodarczej Rzeczypospolitej Polskiej
zwanym /ą dalej „**Pracodawcą**”.

§ 1

Przedmiotem umowy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla poszukującego pracy opiekuna skierowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Świętochłowicach, w oparciu o art. 46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 roku poz. 1065 z późniejszymi zmianami).

§ 2

1. Urząd dokona refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla poszukującego pracy opiekuna w wysokości złotych (słownie: złotych 00/100) jednak nie wyższej niż faktycznie poniesione koszty zgodnie ze szczegółową specyfikacją stanowiącą załącznik nr 1 do umowy w sprawie wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego z zastrzeżeniem § 5.

2. Wpłata refundacji nastąpi po:
 - 1) przedłożeniu przez pracodawcę rozliczenia, o którym mowa w § 4 pkt 3,
 - 2) stwierdzeniu utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia, o którym mowa w § 5,
 - 3) zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego na utworzonym stanowisku pracy.
3. Wpłata refundacji nastąpi w terminie 14 dni od daty zatrudnienia skierowanego poszukującego pracy opiekuna
4. Wpłata refundacji będzie dokonana na rachunek bankowy numer

§ 3

1. Zabezpieczenie zwrotu wypłaconej refundacji stanowi
2. Koszty zabezpieczenia ponosi Pracodawca.
3. Pracodawca zobowiązany jest do przedstawienia zabezpieczenia, w terminie do 4 dni od dnia podpisania umowy.
4. W przypadku nie przedłożenia zabezpieczenia określonego w pkt. 1, umowa wygasa następnego dnia po upływie terminu, o którym mowa w pkt. 3.
5. W przypadku wygaśnięcia zabezpieczenia w terminie trwania niniejszej umowy, Pracodawca zobowiązany jest do przedstawienia nowego zabezpieczenia w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tego faktu.

§ 4

Pracodawca jest zobowiązany do:

1. Zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w wymiarze czasu pracy poszukującego pracy opiekuna przez okres co najmniej 24 miesięcy w
2. Utrzymania, przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją.
3. Przedłożenia rozliczenia, wedle wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do umowy.
4. Przedstawienia w momencie rozliczenia kopii kompletu dokumentów (oryginały do wglądu) potwierdzających wydatkowanie środków zgodnie ze szczegółową specyfikacją, o której mowa w § 2 pkt 1. Wydatki mogą być udokumentowane wyłącznie fakturami lub rachunkami. W przypadku zapłaty faktury lub rachunku w formie przelewu należy dołączyć potwierdzenie przelewu.
5. Składania raz na miesiąc deklaracji rozliczeniowej oraz imiennego raportu miesięcznego o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach przez okres 24 miesięcy.

6. Informowania w formie pisemnej o zamiarze rozwiązania umowy o pracę z osobą zatrudnioną na utworzonym stanowisku pracy, o których mowa w pkt 1 umowy w terminie do 7 dni od dnia powzięcia tegoż zamiaru.
7. Dokumentowania okresu zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy poszukującego pracy opiekuna.
8. Informowania w formie pisemnej o każdym przypadku przerwy w świadczeniu pracy przez osobę zatrudnioną na utworzonym stanowisku pracy, o których mowa w pkt 1 umowy w terminie 7 dni od dnia zaistnienia zdarzenia.
9. Nieudzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi zatrudnionemu na refundowanym stanowisku pracy w okresie wskazanym w pkt 1.
10. Powiadomienia Urzędu o utworzeniu stanowiska pracy w celu przeprowadzenia przez Urząd kontroli umożliwiającej stwierdzenie utworzenia tego stanowiska pracy.
11. Umożliwienia pracownikom Urzędu przeprowadzenia kontroli sprawdzającej lub monitorującej oraz wykonania dokumentacji fotograficznej w miejscu utworzenia stanowiska pracy w dowolnym czasie w okresie wskazanym w pkt 1 w zakresie objętym niniejszą umową.
12. Zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, w o których mowa w art. 46 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy poszukującego pracy opiekuna, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w pkt 1 lub 2,
13. Zwrotu w terminie 30 dni od dnia otrzymania wezwania otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, o których mowa w art. 46 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w przypadku naruszenia pozostałych warunków umowy;
14. Zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego, zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004r. o podatku od towarów i usług, podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji, w terminie:
 - 1) 90 dni od dnia złożenia przez podmiot, przedszkole, szkołę lub producenta rolnego deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu – w przypadku gdy z deklaracji za dany okres rozliczeniowy wynika kwota podatku podlegająca wpłacie do urzędu skarbowego lub kwota do przeniesienia na następny okres rozliczeniowy,
 - 2) 30 dni od dnia dokonania przez urząd skarbowy zwrotu podatku na rzecz podmiotu, przedszkola, szkoły lub producenta rolnego – w przypadku gdy z deklaracji

podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której wykazano kwotę podatku naliczonego z tego tytułu, za dany okres rozliczeniowy wynika kwota do zwrotu.

15. Informowania Urzędu o wszelkich zmianach mających wpływ na wykonanie niniejszej umowy w terminie 7 dni od dnia dokonania zmiany.

§ 5

Urząd, na wniosek Pracodawcy, uznaje za prawidłowo poniesione również wydatki odbiegające od zawartych w szczegółowej specyfikacji, mieszczące się w kwocie przyznanej refundacji, jeżeli stwierdzi zasadność ich poniesienia, biorąc pod uwagę specyfikę wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy.

§ 6

Pracodawca ma prawo do rozwiązania niniejszej umowy z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia.

§ 7

Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania niniejszej umowy bez wypowiedzenia, w przypadku:

1. Wykorzystania środków niezgodnie z ich przeznaczeniem.
2. Nie rozliczenia się z kwoty udzielonych środków.
3. Nie dotrzymania warunków ustalonych w §4 umowy.
4. Złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia stanowiącego załącznik do wniosku z dnia, w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy poszukującego pracy opiekuna.

§ 8

Przyznana refundacja w ramach niniejszej umowy stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) i są udzielane zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.

§ 9

Pomoc publiczna udzielona na podstawie niniejszej umowy nie podlega obowiązkowi notyfikacji.

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w umowie zastosowanie mają następujące przepisy:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 roku poz. 1065 z późniejszymi zmianami),
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2017 roku poz. 1380),
3. Ustawa Kodeks Cywilny (Dz.U. z 2017 poz. 459 z późniejszymi zmianami),
4. Ustawa Kodeks Postępowania Cywilnego (Dz.U. z 2016 poz. 1822 z późniejszymi zmianami).

§ 11

Dane dotyczące indywidualnej pomocy de minimis przyznanej zgodnie z zawartą umową przechowuje się przez 10 lat podatkowych od daty przyznania pomocy.

§ 12

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 13

W przypadku sporów wynikłych z niniejszej umowy, właściwym dla ich rozstrzygnięcia jest sąd właściwy dla miejsca siedziby Urzędu.

§ 14

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, dla każdej ze stron.

.....
Pracodawca

.....
Urząd